

COMUNE DI MANZIANA
Città metropolitana Roma Capitale

**COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL
PERSONALE ANNO 2017 E RELATIVA UTILIZZAZIONE**

Manziana, li 13 dicembre 2017





L'anno 2017 il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 15,30 presso la sede del Comune di Manziana, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. Delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente : Dott.ssa Luisa Carmen giovanna Cogliano- Segretario Generale
- Componenti : Sig.ra Ida Antonucci

2. Delegazione di parte sindacale :

Rappresentanza Sindacale Unitaria Aziendale, composta dai Sigg.:

- Daniele Leoni
- Gigliola Mura

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP :

C.I.S.L - FPS :

U.I.L. FLP:

CSA Regioni e Autonomie Locali :

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

In aggiornamento dei lavori iniziati il 23.11.2017, interrotti a seguito della richiesta di parte sindacale di tenere l'assemblea dei lavoratori per conoscere gli intendimenti del personale dipendente in merito ai criteri proposti dall'Amministrazione per procedere alla progressione orizzontale e alle modifiche proposte da parte di CSA e CGIL;

Visto il vigente contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune relativo, per la parte economica relativa all'anno 2005 e per la parte normativa al quadriennio 2002 - 2005;

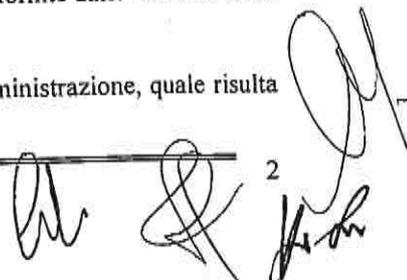
Che, con successivi accordi decentrati, si è provveduto a definire le risorse necessarie per l'utilizzazione degli istituti collegati al salario accessorio per gli anni dal 2006 al 2009, sulla scorta di quanto contenuto nei CCNNLL 09/05/2006 e 11/04/2008.

Rilevato che in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009, ultimo CCNL approvato.

Che, con accordi decentrati annuali, sono stati approvati i preventivi di spesa degli istituti economici relativi agli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 e la loro utilizzazione secondo le norme contrattuali vigenti.

Considerato che, al fine di procedere alla utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziarie gli istituti contrattuali per l'anno 2016, al fine di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente, sulla base della quantificazione delle risorse operata dall'Amministrazione, occorre rispettare le disposizioni contenute nell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 che testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", valido anche per l'anno 2014, nonché essere ragionevolmente in linea con le indicazioni fornite dalle circolari della RGS n. 40 del 23.12.2010 e n. 12 del 15 aprile 2011.

Che la quantificazione delle risorse per l'anno 2017 è stata effettuata dall'Amministrazione, quale risulta dall'allegato Prospetto A) al presente verbale;



che la ripartizione del detto fondo è conforme alle linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con delibera del 20.11.2017;

Ricordato che nell'accordo 2016 la parte sindacale aveva richiesto uno sforzo dell'Amministrazione comunale a prevedere adeguate risorse per attuare la Progressione economica orizzontale, impegnando altresì l'Amministrazione a predisporre un apposito regolamento fissante i criteri per detta progressione;

Tutto ciò premesso, la delegazione trattante

DEFINISCE

mediante contrattazione decentrata l'ipotesi di intesa sul CCDI 2017, parte economica (ripartizione fondo) 2017 - e, specificatamente, la utilizzazione delle risorse economiche e degli istituti contrattuali ad esse connessi, così come risultano specificate negli allegati A e B.

Dichiarazioni a verbale delle parti:

CGIL
Ceda riferisce le risultanze dell'assemblea alla quale hanno partecipato 24 dipendenti. Si sono espressi a favore della proposta 20 dipendenti, astenuti 4.
Sui criteri proposti dalla CGIL si sono espressi a favore 13 dipendenti e 8 astenuti.

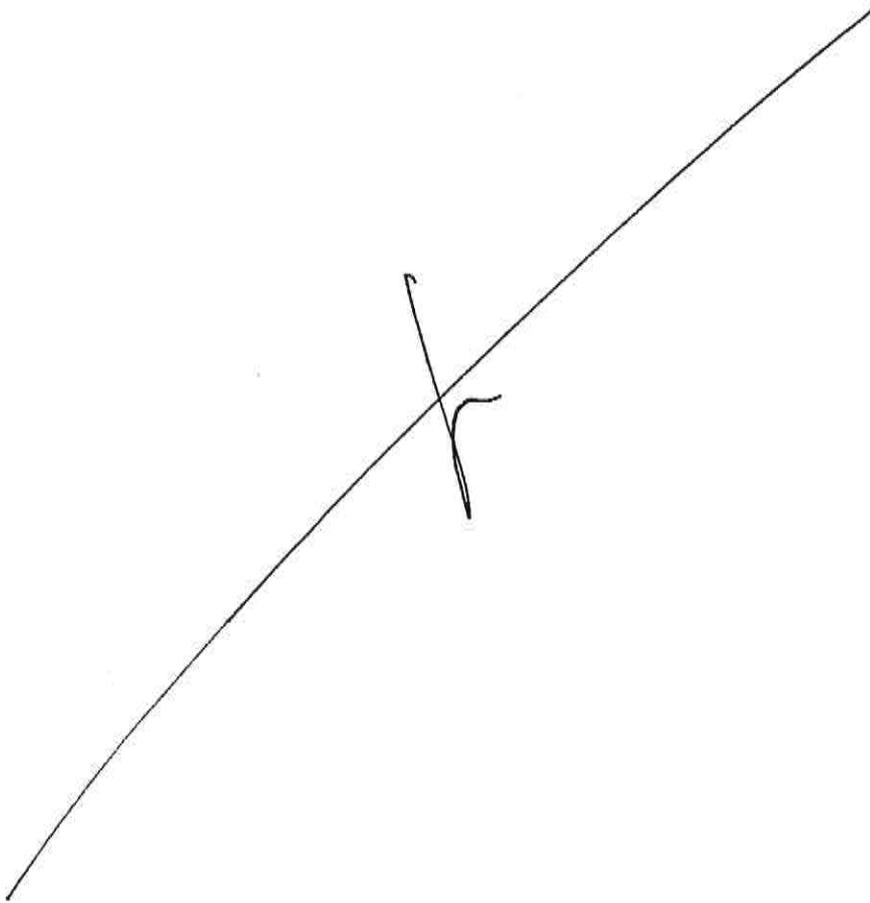
CISL
Dichiarazione congiunta con la parte pubblica e sindacale -
Concordano di completare il percorso di progressione orizzontale nel 2018. A tal fine è necessario creare risorse alternative (art. 208 CCDS, leggi speciali LR 15/2008 piano sociale di zona) al fine di allargare il carico del fondo salario eccessivo.

[Handwritten signature]

CSA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





RIPARTIZIONE FONDO 2017

PROSPETTO B)

RISORSE STABILI	€ 70.914,51
RISORSE VARIABILI	€ 17.140,85
TOTALE	€ 88.055,36

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI PER L'ANNO 2016 RISULTA COSI' DEFINITA:

a) RISORSE STABILI DA PORTARE IN DIMINUZIONE:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali storico * quota Persiani Viviana	€ 17.572,00 -€ 5.832,97 € 11.739,03
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	€ 21.788,55
5	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006	
TOTALE RISORSE STABILI DA PORTARE IN DIMINUZIONE		€ 33.527,58

SOMMA EFFETTIVAMENTE UTILIZZABILI NELL'ANNO 2017	
RISORSE STABILI	€ 70.914,51
TOTALE RISORSE STABILI DA PORTARE IN DIMINUZIONE	-€ 33.527,58
Quota generata da pensione Persiani Viviana da utilizzare per PEO	€ 5.832,97
TOTALE RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 43.219,90

b) RISORSE VARIABILI

k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (fondo incentivazione progettazione interna ex artt. 92 e 93 D.Lgs 163/2006, come modificati dagli	€ 2.000,00 (*)
matrimoni in locations esterne (autofinanziati)	€ 9.800,00
Sagra Castagna Vigili (da Comitato Sagra)	€ 1.690,92
economie anno precedente	€ 3.649,93
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DA UTILIZZARE	€ 19.140,85

TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	€ 62.360,75
---	--------------------

b) Riparto risorse fisse e variabili

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	
1	Progressione economica orizzontale	€ 12.000,00
2	Art. 17 comma 2 lett a) ed h) - Compenzi destinati produttività e il miglioramento dei servizi	€ 8.529,83
3	Art. 22 CCNL 14/9/2000 - Turnazione addetti polizia locale	€ 10.000,00
4	Art. 23 CCNL 14/9/2000 - Reperibilità / pronta disponibilità	€ 500,00
5	Art. 36 CCNL 14/9/2000 - Maneggio Valori	€ 500,00
6	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	€ -
7	Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (addetti polizia locale)	€ 1.000,00
8	Art. 37 CCNL 14/9/2003 - Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (4 unità di cui un operaio cimitero, un operaio manutentore, due autisti)	€ 1.440,00
9	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie B e C) (cimitero 700,00, autisti 3.000,00, servizi informatici € 2000,000)	€ 5.700,00
10	Art. 17, comma 2, Lettera f) (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006) Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D non incaricate di Posizione Organizzativa (da corrispondere previo riparto tra le aree da parte del segretario generale in conformità all'accordo decentrato 2015)	€ 6.000,00
11	Art. 17, comma 2, Lettera k) "Incentivi progettazione interna" N.B. : l'importo è comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Ente. (*)	€ 2.000,00
12	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità € 300,00 annue (anagrafe 2 unità) Responsabile d'imposta € 600,00 annue	€ 1.200,00
TOTALE UTILIZZO fondo		€ 48.869,83
13	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 2.000,00
14	COMPENSI PER MATRIMONI	€ 9.800,00
15	LAVORO STRAORDINARIO VIGILI (COMITATO SAGRA CASTAGNA)	€ 1.690,92
TOTALE		€ 62.360,75

(*) il fondo per l'incentivazione della progettazione interna non rileva ai fini del limite delle risorse anno 2010, ma viene considerato una partita di giro alimentata dalle risorse inserite nei quadri economici delle opere pubbliche con una specifica e peculiare qualificazione delle spese in questione per investimenti e non di personale e, pertanto, non incidenti sugli equilibri delle finanze locali (sentenza Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011), mentre la disposizione di cui all'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010, convertito nella legge 123/2010 che cristallizza le risorse decentrate all'anno 2010 è inserita in un complesso di norme volte a perseguire specifici obiettivi di riduzione della spesa pubblica, in specie quella complessiva del personale attraverso norme di contenimento della spesa di personale delle pubbliche amministrazioni per modo che la riduzione di tale tipologia di spesa rappresenti uno specifico obiettivo vincolato di finanza pubblica al cui rispetto devono concorrere sia gli enti sottoposti al Patto di stabilità che quelli esclusi, imponendo alle amministrazioni pubbliche uno specifico divieto all'incremento dei fondi delle risorse decentrate.

